

Jeugdzorg Ter Elst	<i>interne overlegorganen</i>	KHB 4.2	1 / 8
eigenaar:	versiedatum:	 vorige versiedatum:	
Alg. Dir.	21/01/2009		
zoekwoorden:			

[procedure in herziening]

Doel

- de voorziening beschrijft de wijze waarop ze de interne communicatie en het overleg organiseert (SMK 4.1),
- de voorziening steunt op haar interdisciplinaire werking (SMK 4.2),
- de voorziening evalueert periodiek haar ingezette middelen in functie van de resultaten (SMK 4.3).

Toepassingsgebied

alle vergaderingen

Overzicht en werking van de vergaderingen.

Op het niveau van het team

Teamvergadering

doel: cliëntgericht: opstellen, bijsturen en evalueren van het handelingsplan, medewerkergericht: uitdiepen van inhoudelijke thema's informatie over en bespreking van beleidsthema's op het niveau van het team,

deelnemers: opvoeders, hoofdopvoeder, maatschappelijke assistent, psycholoog, psychiater en teamverantwoordelijke. Afhankelijk van de agenda nemen ook de paramedici deel aan de vergaderingen,

leiding: teamverantwoordelijke,

frequentie: wekelijks,

rapportage: de aandachtsoopvoeder notuleert in het dagboek en de maatschappelijke assistente of de psycholoog in het desbetreffend dossier, de teamverantwoordelijke in de interventielijst in het dossier. Dagboek en dossier zijn steeds ter inzage van alle teamleden.

Werkvergadering

doel: opvolgen van de dagelijkse werking van de leefgroep, voorbereiden van de teamvergaderingen met o.m. opstellen van gedragprogramma's, bespreking omtrent beleidsmatige thema's op het niveau van de leefgroep,

Jeugdzorg Ter Elst	<i>interne overlegorganen</i>	KHB 4.2	2 / 8
eigenaar:	versiedatum:	vorige versiedatum:	
Alg. Dir.	21/01/2009		
zoekwoorden:			

deelnemers: hoofdopvoeder, opvoeders en teamverantwoordelijke,
leiding: hoofdopvoeder,
frequentie: wekelijks,
rapportage: verslag voor de leefgroepsleden.

Briefing

doel: informatieoverdracht omtrent alle cliëntsystemen in unitverband.,
deelnemers: één opvoeder van de respectievelijke leefgroepen, de psycholoog, de maatschappelijke assistent en de teamverantwoordelijke,
leiding: teamverantwoordelijke,
frequentie: tweemaal per week,
rapportage: psycholoog en maatschappelijke assistente notuleren in het desbetreffend dossier.

Op het niveau van de discipline

1. Werkoverleg administratie

doel: bespreking en maken van afspraken i.v.m. de administratie van de cliënten.,
bespreking van de werking van de administratieve dienst,
bespreking van beleidsmatige thema's op het niveau van de administratieve dienst,
deelnemers: logistiek directeurs alle leden van de administratieve dienst.(ad hoc directeur),
leiding: -logistiek directeur,
frequentie: minstens éénmaal per maand,
rapportage: verslag voor alle leden van het werkoverleg dat ter inzage is voor alle medewerkers.

2. Werkoverleg psychologische discipline

doel: overleg rond disciplinegebonden materies,
bespreking van beleidsmatige thema's op het niveau van de psychologische discipline,
deelnemers: alle licentiaten in de psychologie en de orthopedagogie,
leiding: disciplineverantwoordelijke,
frequentie: tweemaal per maand,
rapportage: geen

Jeugdzorg Ter Elst	<i>interne overlegorganen</i>	KHB 4.2	3 / 8
eigenaar:	versiedatum:	vroige versiedatum:	
Alg. Dir.	21/01/2009		
zoekwoorden:			

3. Werkoverleg maatschappelijke discipline

doel: overleg rond disciplinegebonden materies,
bespreken van beleidsmatige thema's op het niveau van de
maatschappelijke discipline,

deelnemers: alle maatschappelijke assistenten,

leiding: disciplineverantwoordelijke,

frequentie: tweemaal per maand,

rapportage: geen

4. Werkoverleg Coördinatoren

doel : bespreken van gemeenschappelijke thema's

deelnemers : alle leden van de werkoverleggen psychologische en maatschappelijke discipline en de beleidspsychiater (op vraag).

Leiding : disciplineverantwoordelijken van de betrokken geledingen

Frequentie : maandelijks

Rapportage: geen

5. Werkoverleg Teamverantwoordelijken

doel: Overleg over teamgebonden thema's, teamoverstijgende thema's en disciplinegebonden aangelegenheden. Intervisie over permanentie-opdracht en taak teamverantwoordelijke

deelnemers: alle teamverantwoordelijken

leiding: teamverantwoordelijke per trimester,

frequentie: minstens maandelijks

rapportage: verslag voor alle leden van het werkoverleg

6. Werkoverleg hoofdopvoeders

doel: kwaliteitsverbetering van de orthopedagogische discipline via overleg rond disciplinegebonden materies., bespreken en advies van beleidsmatige thema's op het niveau van de orthopedagogische discipline,

deelnemers: alle hoofdopvoeders en de disciplineverantwoordelijke,

leiding: disciplineverantwoordelijke,

frequentie: driemaal per maand,

rapportage: verslag voor alle leden van het werkoverleg dat ter inzage is voor alle medewerkers.

7. Werkoverleg neuropsychologisch team

doel: overleg rond disciplinegebonden materies,
bespreken van beleidsmatige thema's op het niveau van de

Jeugdzorg Ter Elst	<i>interne overlegorganen</i>	KHB 4.2	4 / 8
eigenaar:	versiedatum:	vorige versiedatum:	
Alg. Dir.	21/01/2009		
zoekwoorden:			

deelnemers: paramedische discipline,
kinderpsychiater, psychologe NPT, kinesist, logopedist en
verpleegster.(ad hoc directeur),

leiding: teamverantwoordelijke,

frequentie: tweemaal per maand,

rapportage: verslag voor alle leden van het werkoverleg dat ter inzage is voor alle medewerkers.

8. Werkoverleg nachtopvoeders

doel: overleg omtrent de werking 's nachts in de leefgroepen.,
informatie vanuit het dagelijks bestuur,
uitdiepen van inhoudelijke thema's die verband houden met het
functioneren als nachtopvoeder,deelnemers: alle nachtopvoeders en de
teamverantwoordelijke,

leiding: teamverantwoordelijke nachtopvoeders

frequentie: om de zes weken,

rapportage: verslag voor alle leden van het werkoverleg dat ter inzage is voor alle
medewerkers.

9. Werkoverleg technische dienst

Doel: bespreking en maken van afspraken i.v.m. de logistiek
bespreking van de werking van de logistiek,
bespreking van beleidsmatige thema's op het niveau van de
technische dienst,

Deelnemers: alle medewerkers technische dienst

Leiding: logistiek directeur

Frequentie: maandelijks

Verslag: verslag voor alle leden van het werkoverleg dat ter inzage is voor alle
medewerkers.

10. Werkoverleg Poetsdienst-Wasserij-Grootkeuken

Doel: bespreking en maken van afspraken
bespreking van de werking
bespreking van beleidsmatige thema's op het niveau van deze diensten

Deelnemers: alle medewerkers poetsdienst, wasserij en grootkeuken

Leiding: logistiek directeur

Frequentie: maandelijks

Jeugdzorg Ter Elst	<i>interne overlegorganen</i>	KHB 4.2	5 / 8
eigenaar:	versiedatum:	vorige versiedatum:	
Alg. Dir.	21/01/2009		
zoekwoorden:			

Verslag: verslag voor alle leden van het werkoverleg dat ter inzage is voor alle medewerkers.

Op het niveau van de voorziening

Algemene Vergadering

doel: uitvoeren van de statutaire bevoegdheden van de V.Z.W.,
deelnemers: alle leden van de V.Z.W. en de directeur die echter geen lid is van de Algemene Vergadering,
leiding: voorzitter van de Raad van Bestuur,
frequentie: tweemaal per jaar,
rapportage: verslag door de secretaris van de Raad van Bestuur voor alle leden van de V.Z.W.

Raad van Bestuur

doel: het hoogste beslissingsorgaan in het dagelijks beheer van de voorziening,
deelnemers: alle leden van de Raad van Bestuur, benoemd door de Algemene Vergadering en de directeur die echter geen lid is van de Raad van Bestuur,
leiding: voorzitter van de Raad van Bestuur,
frequentie: maandelijks, behalve in juli,
rapportage: verslag van de secretaris voor alle leden van de Raad van Bestuur, de directeur brengt mondeling verslag uit op de Adviesraad.

1 Het personeelscomité

doel: behandelt volgende materies: personeelsbeleid, personeelsgebonden materies, sociaal overleg,
deelnemers: enkele leden van de Raad van Bestuur en de directeur,
leiding: voorzitter personeelscomité,
frequentie: volgens noodzaak,
rapportage: mondelinge adviezen aan de Raad van Bestuur.

2. Het financieel comité

doel: behandelt volgende materies: algemeen financieel beheer, opmaak en opvolging van begroting en financiële exploitatie, onderzoek van investering- en aankoopdossiers,

Jeugdzorg Ter Elst	<i>interne overlegorganen</i>	KHB 4.2	6 / 8
eigenaar:	versiedatum:	vorige versiedatum:	
Alg. Dir.	21/01/2009		
zoekwoorden:			

deelnemers: enkele leden van de Raad van Bestuur en de directeur,
leiding: voorzitter financieel comité,
frequentie: volgens noodzaak,
rapportage: mondelinge adviezen aan de Raad van Bestuur.

3. Het comité kernopdracht

doel: behandelt volgende materies: problemen en te maken keuzes met betrekking tot de organisatie van de werking, voorstellen voor en evaluatie van projecten,
deelnemers: enkele leden van de Raad van Bestuur en de directeur,
leiding: voorzitter comité kernopdracht,
frequentie: volgens noodzaak,
rapportage: mondelinge adviezen aan de Raad van Bestuur.

Adviesraad

doel: bespreking van beleidsmatige thema's, geven van advies aan de Raad van Bestuur via de directeur, informatie van de Raad van Bestuur,
deelnemers: directeur, logistiek directeur, teamverantwoordelijken, disciplineverantwoordelijken en kinderpsychiaters,
leiding: directeur,
frequentie: maandelijks,
rapportage: verslag via beurtrol aan alle leden. Dit verslag is ter inzage van alle medewerkers en wordt door team- en disciplineverantwoordelijken op de respectievelijke team vergaderingen en werkoverleggen mondeling toegelicht.

Dagelijks beleid

doel: dagelijkse leiding van het centrum, initiëren en coördineren van beleidsvoorbereidend werk in grotere dossiers, personeelszaken, communicatie van en naar de teams en de centrale diensten, waken over de uitvoering van de genomen beslissingen,
deelnemers: directeur, logistiek directeur, beleidspsychiater en teamverantwoordelijken,
leiding: directeur,
frequentie: wekelijks,
rapportage: verslag via beurtrol aan alle leden dat ter inzage is voor alle

Jeugdzorg Ter Elst	<i>interne overlegorganen</i>	KHB 4.2	7 / 8
eigenaar:	versiedatum:	vorige versiedatum:	
Alg. Dir.	21/01/2009		
zoekwoorden:			

medewerkers en mondeling wordt toegelicht op de teamvergaderingen, rapportage aan Raad van Bestuur door directeur.

Intaketeams

1. Intaketeam

doel: bespreking van alle opnameaanvragen,
deelnemers: intakewerker, kinderpsychiater en teamverantwoordelijke
leiding: intakewerker,
frequentie: wekelijks,
rapportage: Bijgehouden per aanmeldingsdossier en ter inzage van wie minimum
inzagerecht heeft in deze dossiers

2. Verruimd intaketeam

doel inventariseren van huidige en toekomstige open plaatsen
toewijzen van opnamevragen aan de teams
deelnemers: intakewerker, kinderpsychiater en teamverantwoordelijke
leiding: intakewerker,
frequentie: op noodzaak,
rapportage: bijgehouden in Map 'Intake-Opname' door intakewerker, ter inzage
voor alle medewerkers.

Overleg OBC – School Ter Elst

doel Op directieniveau bewaken en afstemmen van de bestaande
samenwerkingsovereenkomst.
deelnemers Directeurs en voorzitters OBC en school.
leiding geen
frequentie Elke maand ter voorbereiding van de Raad Van bestuur
rapportage geen.

Overleg syndicale delegatie-directie

doel: overleg tussen werknemers en werkgever i.v.m. werkvoorwaarden,
deelnemers: afvaardiging Raad van Bestuur, directie en syndicale delegatie,
leiding: directeur,
frequentie: op vraag van één van de partijen doch minstens éénmaal per trimester,
rapportage: vaste verslaggever, verslag ter inzage bij de leden van de syndicale
delegatie.

Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

doel: preventie en bescherming op het werk van de werknemers via overleg

Jeugdzorg Ter Elst	<i>interne overlegorganen</i>	KHB 4.2	8 / 8
eigenaar:	versiedatum:	voorige versiedatum:	
Alg. Dir.	21/01/2009		
zoekwoorden:			

deelnemers: met de werkgever,
gekozen leden van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, een afvaardiging van de werkgever en de preventieadviseur,

leiding: directeur,

frequentie: minstens trimesterieel,

rapportage: verslag door preventieadviseur.

Registraties:

Wie	registratie	indexering	bewaartermijn
aandachtsoepvoeder	verslag teamvergadering	per cliënt	10 jaar
hoofdopvoeder	verslag werkvergadering	op datum	1 jaar
psycholoog of maatsch. assistent	verslag teamvergadering verslag briefings	per cliënt	10 jaar
medewerker admin	verslag werkoverleg administratie	op datum	1 jaar
disciplineverant-ortho	verslag werkoverleg orthopedagogische discipline	op datum	1 jaar
teamverantw. NPT	verslag werkoverleg NPT	op datum	1 jaar
teamverantwoord.	werkoverleg nachtopvoeders	op datum	1 jaar
directeur	verslag Algemene Vergadering	op datum	s.d.
directeur	verslag Raad van Bestuur	op datum	s.d.
directeur	verslag Adviesraad	op datum	s.d.
directeur	verslag dagelijks bestuur	op datum	1 jaar
intakewerker	verslag intake team	op datum	1 jaar
directeur	verslag overleg syndicale delegatie-directie	op datum	s.d.
directeur	verslag CPBW	op datum	s.d.